



COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- * -----

AREA II

FINANZIARIA E PERSONALE

Tel – 0934811931

p.IVA 00127950855

Prot. n. _____ allegati n. _____ del _____
Risposta a nota n. _____ del _____

Oggetto: Attestazione verifica eccedenze di personale

I Responsabili delle Posizioni Organizzative: Amministrativa, Finanziaria e Personale, Tecnica e Gestione del Territorio.

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

- 1. "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica".*
- 2. "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. "La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare".*

Atteso che l'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito con modificazioni nella legge 114 dell'11/08/2014 stabilisce che la spesa del personale deve contenersi con riferimento al valore medio del triennio precedente, e quindi del triennio 2011/2013, mentre risulta abrogato l'art. 76 comma 7 del D.L. 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 che conteneva il divieto di assunzione per gli enti locali in cui l'incidenza della spesa del personale comprensiva della quota parte consolidata della spesa di personale di aziende speciali, istituzioni e società pubbliche risultasse pari o superiore al 50% della spesa corrente;

Rilevato che il valore medio della spesa del personale del triennio 2011/2013 ammonta ad € **880.279,91** e che la spesa del personale per l'anno 2020 è stata di € **611.524,04** come da Rendiconto approvato dalla delibera di C.C. n. 26 del 21/09/2021 e che in sede previsionale la spesa di personale per il 2022 è stata stimata in € **731.240,00** e che tale dato si mantiene in diminuzione rispetto alla media 2011/2013;

Preso atto che la dotazione organica vigente così come approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30/04/2021 risulta essere la seguente:

categoria	Part time/full time	N.	Ricoperti	vacanti
D1	F.T	2	/	2
D1	P.T50%	1	/	1
D1	P.T58%	1	1	/
C1	F.T	4	3	1
C1	P.T 50%	3	/	3 di cui n. 1 L. 68/99
C1	P.T. 58%	3	3	/
B3	F.T	1	1	/
B1	F.T	2	2	/
B1	P.T. 58%	7	7	/
B1	P.T.66,67%	1	1	/
A1	F.T.	1	1	/
A1	P.T.58%	1	1	/
A1	P.T.66,67%	1	1	/
		28	21	7

Preso atto che attualmente presta servizio presso questo Ente il seguente personale, suddiviso per categorie e profili professionali:

TEMPO INDETERMINATO FULL TIME			TEMPO INDETERMINATO PART TIME		
CA T.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
C1	ISTRUTTORE	1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO 58,33%	1
C1	ISTRUTTORE TECNICO	1	C1	ISTRUTTORE 58,33%	4
C3	ISTRUTTORE TECNICO	1	B1	ESECUTORE 58,33%	7
C1	Istruttore contabile				
B1	ESECUTORE	2	B1	ESECUTORE 66,67%	1
A1	OPERATORE	1	A1	OPERATORE 66,67%	1
			A1	OPERATORE 58,33%	1
	Subtotale	6		Subtotale	15
TOTALE DIPENDENTI					21

TEMPO DETERMINATO		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. DIP.
D1	Istruttore direttivo tecnico (art. 110 D.Lgs. 267/2000) full time	1
C1	Istruttore direttivo contabile Part time 12 ORE SETT.LI	1
C1	Istruttore contabile Part time 12/18 ore sett.li	1
C1	Agente Polizia Municipale Part Time 18 ore sett.li	1
	Subtotale	4
TOTALE DIPENDENTI		25

Rilevato che per le unità di lavoratori a tempo indeterminato part-time con contratto di diritto privato e parziale sottoscritto ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3 della L.R. 29.12.2016, n. 27, dell'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018 e dall'art. 22 della L.R. 22.02.2019. n. 1 che, peraltro vede la Regione Siciliana quale soggetto cofinanziatore fino al 90% del relativo trattamento economico;

-Che, inoltre risulta utilizzato mediante contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per tutto l'anno 2022, anche un'unità di personale di cat. D con impegno orario per n. 36 ore complessive;

-Che risultano inoltre in servizio n. 3 unità autorizzate a svolgere servizio aggiuntivo ex art 53 del D.Lgs 165/2001 e art 1 c 58 bis della L.662/1996;

-che con decorrenza 01/03/2023 cesserà dal servizio n. 1 dipendente Cat C assegnato all'AREA I Amministrativa;

-che per il triennio 2022/2024 non si prevedono nuove assunzioni, ferme restando quelle già avviate ed in corso, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 06-03-2020, relativa al Programma triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022;

-che in riferimento alle n. 2 assunzioni di categoria C1 già avviate con la sopra citata programmazione 2020/2022, di riflesso alla dotazione organica come riaggiornata con la deliberazione n. 41 del 30/04/2021, si passa da full time a part time al 50%, sia dunque per la categoria protetta ex Legge 68/99 che per l'istruttore amministrativo-contabile;

Preso atto per quanto sopra esposto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, che in questo Ente non vi è eccedenza o soprannumerarietà di personale;

Quanto sopra premesso

attestano che

in questo Ente non vi sono, alla data odierna, unità di personale in soprannumero (*extra dotationem*) nè eccedenze di personale sotto il profilo funzionale.

Villalba 17-06-2022

Il Responsabile dell'AREA I Amministrativa

Dott. Giamporcaro Daniele



Il Responsabile dell'Area II Finanziaria e Personale
Di Baudo Dott. Gioacchino

Il Responsabile dell'Area Tecnica e Gestione del Territorio
Arch. Abbafati Claudio