



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DETERMINAZIONE N. 536 DEL 06-12-2018
Determinazione del Responsabile dell'AREA II n. 352 del 06-12-2018

OGGETTO	APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO CAT. A E CAT. B, AI SENSI DELL'ART. 4 DEL D. L. N. 101/2013, CONVERTITO CON LEGGE N. 125/2013, DELL'ART. 30 L.R. N. 5/2014, DELL'ART.3 DELLA L.R. N. 27/2016, DELL'ART. 20 D. LGS. 75/2017 E DELL'ART. 26 DELLA L. R. N. 8/2018
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Premesso che con delibera di Giunta Municipale n° 145 del 29/12/2017, sono state autorizzate, nelle more di definire il processo di stabilizzazione del personale precario, la proroga e la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dell'attività lavorativa di n° 16 soggetti - di cui n. 14 lavoratori ai sensi della L. R. n. 21/2003 e n. 27/2007, e n. 2 lavoratori ai sensi della L. R. n. 85/95 e n. 16/2006 dal 01/01/2018 al 31/12/2018, mediante la conferma dei contratti già in essere di diritto privato, a tempo determinato e part time, in ossequio al dettato dell'articolo 3 della Legge Regionale n. 27 del 29/12/2016;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 22.02.2018, esecutiva, ad oggetto: **“Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020;**

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 04.07.2018, esecutiva, ad oggetto: **“Avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario di questo Ente ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, delle Circolari Ministeriali n. 3/2017 e n. 1/2018. Adempimenti preliminari”;**

Richiamata ancora la deliberazione di Giunta Comunale n°84 del 25.09.2018, esecutiva, avente ad oggetto **“Modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 22/02/2018 avente ad oggetto “Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020”**, e la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 28.09.2018 avente ad oggetto **“ Rettifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 25/09/2018”** con la quale, tra l'altro, è stata autorizzata l'indizione delle procedure di reclutamento transitorio speciale, mediante selezione pubblica per titoli, ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 75/2017 e dell'art.3 co. 21 della L.R. n. 27/2016, per la stabilizzazione di:

- n. 1 unità di personale precario “Operatore Tecnico”, Cat. A/1 a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali;
- n. 1 unità di personale precario “Operatore Tecnico”, Cat. A/1 a tempo indeterminato e parziale per n. 21 ore settimanali;
- n. 1 unità di personale precario “Operatore Generico”, Cat. A/1 a tempo indeterminato e parziale per n. 21 ore settimanali;
- n. 1 unità di personale precario “Operatore Tecnico”, Cat. A/1 a tempo indeterminato e totale per n. 36 ore settimanali;
- n. 4 unità di personale precario, “Esecutore Operativo Specializzato” B/1 a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali;
- n. 1 unità di personale precario, “Esecutore Operativo Specializzato” B/1 a tempo indeterminato e parziale per 24 ore settimanali;

- n. 1 unità di personale precario, "Esecutore Tecnico Specializzato" B/1 a tempo indeterminato e totale per 36 ore settimanali;

Ritenuto che, al fine di evitare il rischio di perdere la capacità assunzionale prevista dalle vigenti norme nazionali e regionali in materia di stabilizzazione, si possano avviare i bandi di selezione di cui all'oggetto, provvedendo, al contempo, a dare esecuzione ai PTFP giusti atti deliberativi di Giunta Comunale n° 29 del 22/02/2018, n. 84 del 25.09.2018 e n. 85 del 28.09.2018, esecutivi ai sensi di legge;

Dato Atto che il predetto Avviso di selezione verrà pubblicato, in versione integrale, unitamente al modello di domanda, contemporaneamente, all'Albo pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Villalba <http://www.comune.villalba.cl.it> sezione trasparenza – bandi di concorsi, per dieci giorni consecutivi;

Preso atto che:

-l'Art. 6, comma 1, del D.lgs 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'Art.1, comma 1, dello stesso D. Lgs 165/2001, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

-l'art.4, comma 8, del D.L. 101/2013 così recita: *"a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31/12/2016, gli Enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'Art.16 della Legge n° 56/1987 e s.m.i., nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'Art.12, comma 4, del D. lgs 468/1997, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando una specifica richiesta alla regione competente"*;

-l'Art.30 della L.R. n° 5 del 28/01/2014, nel recepire la disciplina statale per le procedure di assunzioni del personale precario, ha disposto che *"fermo restando quanto previsto dall'Art.4, commi 6 e 8, del D.L. 101/2013, convertito con modificazione dalla legge 125/2013, la riserva di cui al comma 3/bis dell'Art.35 del D. Lgs 165/2001, si applica anche ai soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1 titolari di contratto a tempo determinato"*;

Preso atto, altresì, che i lavoratori da stabilizzare debbano essere inseriti nell'elenco regionale di cui al sopra citato Art.30 della L. R. n° 5/2014;

Vista la circolare assessoriale prot. n° 5500/US1/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro che prescrive tra le altre cose quanto segue: *"i soggetti già titolari dei contratti a tempo determinato, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondente a quello richiesto per il posto da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'Art.1 comma 519 e 558 della legge 27 dicembre 2006, n° 296, e all'Art.3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n° 244, nonché coloro che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'Amministrazione che emana il bando, con esclusione in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici in diretta collaborazione degli organi politici, saranno prioritariamente destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato....."*;

Visto l'Art.20 del D.Lgs 75/2017 il quale prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018/2020, in coerenza con il piano triennale di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale;

Vista la circolare n° 3/2017 del dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Vista la circolare n° 1/2018 ad oggetto: *"legge di bilancio 2018- Integrazioni alla circolare del 23/11/2017, n° 3 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;

Visto l'Art.3, comma 6, della L.R. n° 27/2016 il quale prevede che : *"per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n° 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo*

determinato al 31/12/2015) e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti (...) e al cui onere la Regione farà fronte mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'Art.30, comma 7, della L.R. n° 5/2014 e s.m.i. nonché, per la quota complementare a carico degli Enti utilizzatori alla data del 31/12/2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune”;

Vista la Legge Regionale n. 8/2018 – pubblicata nel Suppl. ord. N. 1 alla GURS (p. I) dell'11.05.2018 (n. 21), che all' art. 26 “Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali” al comma 2 ha espressamente prorogato il termine finale previsto per il procedimento di stabilizzazione dal 31 dicembre 2018 al “31 dicembre 2020”;

Visto l'Art.26 della L.R. n° 8 dell'8/05/2018 “Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie Locali”, il quale così recita:

- **Comma 6** “*Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n° 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n° 27 /2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n°75 /2017, provvedono ad avviare entro il 31/12/2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratto a tempo indeterminato, anche part-time per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31/12/2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'Art.20 del Decreto Legislativo n°75/2017, gli Enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'Art.20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi.*”.

- **Comma 7** “*Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti*”.

- **Comma 8** “*La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art.6 e al comma 7 dell'Art.30 della L.R. n° 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'Art.3 della L.R. n° 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'Art.3 della L.R. n° 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.*”.

Dato atto che con Decreto 8 maggio 2018, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, sono state pubblicate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche” nella GU (Parte I) del 27/07/2018;

Visto il Documento ANCI, prot. N. 2/VSG/SD/AB/2018;

Vista la Circolare del Dipartimento Regionale delle Autonomie locali della Regione Siciliana prot. N. 16042 del 05.11.2018, acquisita al N/s prot. N. 22559 del 06/11/2018, ad oggetto: “Art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8”.

Preso atto che dall'ultimo rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2017, approvato con delibera consiliare n° 43 del 12.07.2018, risulta:

- a) che la spesa del personale, sostenuta nell'anno 2017 rientra nei limiti dell'Art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge 296/2006;
- b) che il Comune di Villalba ha rispettato il Patto di Stabilità interno (pareggio di bilancio) per l'anno 2017;
- c) che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'Art. 242 del D. Lgs. n°267/2000 e succ. mod.;
- d) che sono stati rispettati i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D. L. n°90/2014;
- e) che sono stati rispettati i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. n° 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, che obbligano a non superare la spesa del 2009;

Preso altresì atto che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'Art. 27 del D.L. n°66/2014;

Accertato che è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente di cui all'Art.33 del D. Lgs 165/2001, così come modificato dall'art.16 della legge 183/2001;

Ritenuto, pertanto, di esperire le procedure concorsuali interamente riservate al personale precario in servizio presso questo Comune, nell'anno 2018 e di provvedere all'approvazione dello schema di bando e dello schema di domanda per la selezione pubblica di cui all'oggetto;

Atteso che la presente procedura di assunzione è subordinata all'esito negativo della procedura di ricognizione del personale in disponibilità prevista dall' art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;

Visto lo schema di bando e lo schema di domanda per la selezione pubblica di cui all'oggetto, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

il D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.;

il D. lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

il D.L. 31/8/2013, n° 101, convertito nella legge 125/2013;

la L.R. 28/01/2015, n° 5 ed in particolare l'Art.30 e s.m.i.;

la L.R. 27/2016 ed in particolare l'Art.3;

l'Art.20 del D. Lgs n° 75/2017;

Le Linee guida sulle procedure concorsuali, Direttiva n. 3 del 24.04.2018, emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione;

l'art. 26 della L. R. n. 8/2018;

il vigente Statuto Comunale;

il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi e s.m.i.;

DETERMINA

1 – Per le ragioni in premessa riportate, che qui integralmente si intendono richiamate;

2- di **esperire le procedure concorsuali interamente riservate al personale precario** Cat. A e Cat. B in servizio presso questo Comune ai sensi dell'art. 4 del D. L. n. 101/2013, convertito con legge n. 125/2013, dell'art. 30 L.R. n. 5/2014, dell'art.3 della L.R. n. 27/2016, dell'art. 20 D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018;

3- Di **approvare lo schema di Avviso di Selezione Pubblica** con procedura di reclutamento esclusivamente riservato ai sensi del combinato disposto dall' art. 20 D. Lgs. 75/2017 e dall' art. 26 L. R. 8/2018 - contenente tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione alla Selezione medesima, che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale, per la copertura di:

- n. 1 unità di personale precario "Operatore Tecnico", Cat. A/1 a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali;

- n. 1 unità di personale precario "Operatore Tecnico", Cat. A/1 a tempo indeterminato e parziale per n. 21 ore settimanali;

- n. 1 unità di personale precario "Operatore Generico", Cat. A/1 a tempo indeterminato e parziale per n. 21 ore settimanali;

- n. 1 unità di personale precario "Operatore Tecnico", Cat. A/1 a tempo indeterminato e totale per n. 36 ore settimanali;

- n. 4 unità di personale precario, "Esecutore Operativo Specializzato" B/1 a tempo indeterminato e parziale per 18 ore settimanali;

- n. 1 unità di personale precario, "Esecutore Operativo Specializzato" B/1 a tempo indeterminato e parziale per 24 ore settimanali;

- n. 1 unità di personale precario, "Esecutore Tecnico Specializzato" B/1 a tempo indeterminato e totale per 36 ore settimanali;

4 –Di **approvare lo schema di domanda di partecipazione**, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

5 – Di **provvedere alla pubblicazione dell'allegato Avviso, in versione integrale, per n. 10 (dieci) giorni**
Comune di Villalba (CL) D.D. 536/2018

consecutivi, all' Albo pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Villalba <http://www.comune.villalba.cl.it> e sulla sezione Amministrazione trasparente;

6 – Dare atto che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre giorni 10 (dieci) consecutivi dalla data di pubblicazione dell'Avviso con le predette modalità;

7 - Dare altresì atto che, ai sensi dell'art. 3 (commi 1, 6,10 e 21) della L. R. n. 27/2016 *“a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, sarà riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 (nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato al 31/12/2015) e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti (...) e al cui onere la Regione farà fronte mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'Art.30, comma 7, della L.R. n° 5/2014 e s.m.i. nonché, per la quota complementare a carico degli Enti utilizzatori alla data del 31/12/2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune”*;

8– Dare ancora atto che il Comma 8 dell'art. 26 della L.R. n° 8 dell'8/05/2018 *“Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie Locali prevede che “La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art.6 e al comma 7 dell'Art.30 della L.R. n° 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'Art.3 della L.R. n° 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'Art.3 della L.R. n° 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.”*.

9- Dare infine atto che la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato è subordinato alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge. -
Villalba, 06-12-2018

Il Responsabile dell'AREA II
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI