

## PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

<b>ENTE</b>	OMUNE DI VILLALBA ..... VIA.....Vittorio Veneto ..... N. ...99..... C.A.P. ...93010..... CITTA'.....VILLALBA..... (.....) RESPONSABILE DA CONTATTARE...Rag. Giuseppe Plumeri..... ..... TEL...0934811929..... FAX...0934811935.....		
	<b>a)</b>	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n°...3.....
	<b>b)</b>	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° .....
	<b>c)</b>	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n° .....
	<b>d)</b>	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n° .....
	<b>TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)</b>		n° 3
			n° .....3...
	<b>TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE ( d )</b>		n° .....
			...

### **CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE** :(illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Il Comune di Villalba, piccolo centro della provincia di Caltanissetta, conta circa 1655 abitanti e si estende per una superficie di circa 41,45 Km<sup>2</sup> ha un'economia prevalentemente agricola fondata sulla coltivazione di ortaggi, uva, pomodori e lenticchie, mentre quasi inesistente è il settore imprenditoriale che vede l'esistenza di una unica impresa di carpenteria metallica.

Analoga a tutti i piccoli paesi dell'entroterra siciliano la contrazione di posti di lavoro, la disoccupazione giovanile, la mancanza di iniziative imprenditoriali, hanno avuto come effetto un costante flusso migratorio che nel tempo ha determinato un forte scapito tra popolazione anziana e giovanile. Negli ultimi anni alcuni intraprendenti giovani imprenditori sono riusciti a dare un piccolo impulso all'economia villalbese con piccole e medie attività di cui le più importanti sono quelle agricole e artigiane.

### **OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:**

Le opportunità che possono essere attuate con i fondi strutturali, ossia: FESR - fondo europeo di sviluppo regionale e FSE - fondo sociale Europeo, creati dalla UE per cofinanziare e programmare, in modo pluriennale, gli interventi sul territorio, sono molto limitati in relazione alla dimensione del Comune di Villalba e comunque possono essere messi in campo sulla base degli indirizzi programmatici indicati nel POR (programma operativo regionale) della Regione Sicilia.

### **SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:**

I servizi esternalizzabili in una realtà territoriale di circa 1500 abitanti sono molto limitati in quanto il ciclo completo dei rifiuti e dell'acqua sono già stati esternalizzati

### **SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:**

I servizi locali internalizzabili possono essere: il servizio mensa per gli alunni del primo ciclo scolastico e l'illuminazione votiva del Cimitero.

### **SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:**

I servizi attualmente dati in gestione esterna sono:

- GESTIONE DEL CICLO DEI RIFIUTI;
- GESTIONE DEL CICLO DELLE RISORSE IDRICHE.

### **ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:**

### **ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

**SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99**

**ELENCO DEI LAVORATORI:**

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>RESIDENZA</b>	<b>QUALIFICA DI PROVENIENZA</b>	<b>QUALIFICA ACQUISITA</b>	<b>SEGNALAZIONE/ OPZIONE</b>
<b>1</b>	OGNIBENE TIZIANA	03/02/1972	VALLELUNGA PRATAMENO, Via L.Da Vinci	Custode	Supporto alle attività istituzionali dell'ENTE	Assunzione a tempo indeterminato presso pubbliche amm.ni
<b>2</b>	FIGLIORIO SALVATORE	09/07/1973	VILLALBA – Via P. Mattarella	Accompagnatore turistico multimediale	Supporto alle attività istituzionali dell'Ente	Assunzione a tempo indeterminato presso pubbliche amm.ni
<b>3</b>	TRAPANI CALOGERA	02/08/1968	VILLALBA - Via Cannolicchio	Manutentore	Supporto alle attività istituzionali dell'Ente	Assunzione a tempo indeterminato presso pubbliche amm.ni
<b>4</b>						
<b>5</b>						
<b>6</b>						
<b>7</b>						
<b>8</b>						
<b>9</b>						
<b>10</b>						

**ANALISI DELLA PLATEA:** (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

La platea dei lavoratori impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione è costituita da soggetti che nel corso degli anni hanno potuto acquisire all'interno dell'ente locale dei livelli di professionalità che li fanno considerare utili. Pertanto sono a tutti gli effetti una risorsa con notevoli potenzialità allo stato attuale parzialmente espresse.

Essi sono stati utilizzati e continuano ad esserlo sia a supporto delle attività amministrative e d'ufficio sia a supporto delle attività più specificamente operative. La lunghezza del periodo di utilizzazione di questo personale all'interno dell'ente porta ad affermare che le qualificazioni del personale sono anche quelle che lo stesso ha acquisito nel corso degli anni anche per effetto della specifica attività svolta.

In particolare la platea dei lavoratori socialmente utili sono impiegati:

- n. 2 soggetti in possesso di diploma di Scuola Media Superiore attualmente assegnati all' AREA I - Amministrativa ed utilizzati presso l'Ufficio Protocollo;

n. 1 soggetti in possesso di diploma di Scuola Media Superiore assegnato all' AREA I - Amministrativa ed utilizzato presso l'Ufficio Notifiche e Albo.

Tutti i soggetti, impegnati a supporto delle attività istituzionali dell'Ente, hanno acquisito nel tempo competenze e qualifiche relative all'attività svolta.

L'ente locale, nella considerazione che tale personale è una preziosa risorsa, intende continuare nel processo di valorizzazione della stessa e consapevole che gli attuali processi di emigrazione costituiscono un impoverimento del territorio è intenzionato della stessa accompagnare il presente piano di stabilizzazione con un adeguato e mirato programma di formazione professionale.

**SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

**CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**

**CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**

**CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**

**CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI :  36 ORE  24 ORE  18 ORE**

**BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**

**FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**

**MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

**CAPACITA' ASSUNZIONALI** (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

• **DOTAZIONE ORGANICA:**

- CAT. "A " N. 6 di cui n. 1 operatore generico Legge 68/1999 full time - n.4 part time 50% e n. 1 part time 34%
- CAT " B" N. 14 di cui n. 5 full time - n. 8 part time al 50% e n. 1 part time al 34%;
- CAT "C" N 10 di cui n. 6 full time e n. 4 part time al 50%;
- CAT "D" N.3 di cui n. 1 full time e n. 2 part time al 50% ;

• **POSTI OCCUPATI :**

- CAT. "A " N.1 full time operatore legge 68/99 ;
- CAT " B" N.4 full time ... ;
- CAT "C" N.6 full time ;
- CAT "D" N.2 di cui 1 full time e n. 1 part time ... ;

• **POSTI DISPONIBILI :**

- CAT. "A " N. 4 part time al 50% n. 1 part time al 34%... ;
- CAT " B" N.1 full time, n. 8 part time al 50% n. 1 part time al 34%... ;
- CAT "C" N. 4 part time al 50%;
- CAT "D" N 1 part time al 50%... ;

• **ESUBERI**

- (da ricollocare presso altri enti) □ CAT. "A " N. ... ; □ CAT " B" N.... ; □ CAT "C" N....; □ CAT "D" N.... ;

**CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

NESSUNA

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:**

NESSUNA

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:**

NESSUNA

**TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
<b>TOTALI</b>		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

**(\*) Indicare nelle conclusioni la fonte**

**SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI** (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>RESIDENZA</b>	<b>QUALIFICA DI PROVENIENZA</b>	<b>QUALIFICA ACQUISITA</b>	<b>SEGNALAZIONE/ OPZIONE</b>
<b>1</b>						
<b>2</b>						
<b>3</b>						
<b>4</b>						
<b>5</b>						
<b>6</b>						
<b>7</b>						
<b>8</b>						
<b>9</b>						
<b>10</b>						
<b>11</b>						
<b>12</b>						

**ANALISI DELLA PLATEA:** (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

**SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI :  36 ORE  24 ORE  18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

**CAPACITA' ASSUNZIONALI** (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:**  CAT. "A" N. ... ;  CAT "B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **POSTI OCCUPATI :**  CAT. "A" N. ... ;  CAT "B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :**  CAT. "A" N. ... ;  CAT "B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**  
(da ricollocare presso altri enti)  CAT. "A" N. ... ;  CAT "B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;

**CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:**

**TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
<b>TOTALI</b>		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	

(\*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

**SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI**

**ELENCO DEI LAVORATORI:**

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>RESIDENZA</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>SEGNALAZIONE/OPZIONE</b>
<b>1</b>					
<b>2</b>					
<b>3</b>					
<b>4</b>					
<b>5</b>					
<b>6</b>					
<b>7</b>					
<b>8</b>					
<b>9</b>					
<b>10</b>					

**ANALISI DELLA PLATEA:** (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

**SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI :  36 ORE  24 ORE  18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

**CAPACITA' ASSUNZIONALI** (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:**  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **POSTI OCCUPATI :**  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :**  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**  
(da ricollocare presso altri enti)  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;

**CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI  
EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA  
L.R. 8/2017:**

**TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
<b>TOTALI</b>		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	

(\*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

**SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE**

**ELENCO DEI LAVORATORI:**

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>RESIDENZA</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>SEGNALAZIONE/OPZIONE</b>
<b>1</b>					
<b>2</b>					
<b>3</b>					
<b>4</b>					
<b>5</b>					
<b>6</b>					
<b>7</b>					
<b>8</b>					
<b>9</b>					
<b>10 00</b>					

**ANALISI DELLA PLATEA:** (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

**SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE**
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE**
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI :  36 ORE  24 ORE  18 ORE**
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98**
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016**
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI**

**CAPACITA' ASSUNZIONALI** (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- **DOTAZIONE ORGANICA:**  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **POSTI OCCUPATI :**  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **POSTI DISPONIBILI :**  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;
- **ESUBERI**  
(da ricollocare presso altri enti)  CAT. "A " N. ... ;  CAT " B" N.... ;  CAT "C" N....;  CAT "D" N.... ;

**CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:**

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:**

**TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	
<b>TOTALI</b>		n°.....	€. ....	€. ....	€. ....	€. ....	

(\*) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

**TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:**

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIO NE	ALTRO (**)	TOTALE	
	n°.....	n°	n°.....	n°.....	n	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

**(\*)** Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione  
**(a,b,c,d) (\*\*)** Indicare nelle conclusioni la fonte

**CONCLUSIONI:**

Al momento attuale in conformità alla complessa normativa di riferimento sia per le capacità assunzionali, che per le condizioni di bilancio il Comune non può attivare misure di fuoriuscita che prevedano l'assunzione presso l'Ente anche con contratto part-time.