



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 112 DEL 22-11-2017

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE AI CAPI AREA ANNO 2015 E ANNO 2016.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventidue del mese di Novembre, alle ore 13:30 e seguenti, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	PLUMERI ALESSANDRO	SINDACO	P
2	TERRITO CONCETTA	VICE SINDACO	P
3	ZAFFUTO GIUSEPPE	ASSESSORE	A
4	LA MONACA CALOGERINA	ASSESSORE	A
5	TRAMONTANA GIUSEPPE	ASSESSORE	P

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Presiede il Sig. ALESSANDRO PLUMERI nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa CONCETTINA NICOSIA.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

AREA II - AREA FINANZIARIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE
N. 45 DEL 15-05-2017

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE AI
CAPIS AREA ANNO 2015 E ANNO 2016.

IL SINDACO / L'ASSESSORE
PLUMERI ALESSANDRO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.45 DEL 15-05-2017

PREDISPOSTA DALL' AREA FINANZIARIA AVENTE AD OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE AI CAPI AREA ANNO 2015 E ANNO 2016.

La presente proposta di deliberazione è stata redatta su indicazione del Sindaco

PREMESSO:

- che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 05 del 26/01/2010 ha proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con il quale è stato ridisegnato l'assetto organizzativo di questo Ente, con la previsione di tre strutture di massima dimensione, l'**Area I** – Area Amministrativa, l'**Area II** – Area Finanziaria e Personale e l'**Area III** – Area Tecnica, Gestione del Territorio e Vigilanza alla direzione delle quali, ai sensi dell'art. 7 del prefato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è previsto siano preposti dipendenti avente qualifica dirigenziale o appartenenti alla categoria D ;
- che, in tale contesto, il Sindaco, con proprie determinazioni, ha proceduto, per gli anni 2015 e 2016, alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa, attribuendo agli stessi all'atto del conferimento, la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dagli art. 10 e 11 del Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999, con la riserva di rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative nel rispetto delle previsioni del contratto collettivo nazionale che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi, nonché nei limiti degli stanziamenti di bilancio;
- che l'art. 17, comma 2, lett. c), del CCNL 1/04/1999 nello stabilire che le risorse decentrate siano utilizzate per costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.3.1999, esclude i Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 dello stesso CCNL;
- la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa presso il Comune di Villalba, trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, non grava sul fondo ex art. 15 del CCNL 1/04/1999, ma viene finanziato con risorse autonome del bilancio comunale;
- l'art.4, comma 2 bis del CCNL 14/9/2000, inserito dall'art.11 del CCNL 22/1/2004, che con riferimento alle posizioni organizzative a tempo parziale, prevede "I Comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento

vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, la posizione organizzativa che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non superiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione”;

- è necessario in relazione alla minore durata della prestazione lavorativa, procedere al riproporzionamento del valore della retribuzione di posizione ordinariamente connessa all'incarico conferito, in relazione al tempo di lavoro a tempo parziale, come espressamente prescritto dalla citata normativa dell'art.11 del CCNL del 22.1.2004;

Atteso:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 09/07/2007 sono stati individuati i criteri per effettuare la pesatura delle posizioni organizzative, vale a dire l'analisi delle posizioni organizzative istituite attraverso una rilevazione dei contenuti oggettivi della posizione, espressi come aggregati di compiti e di responsabilità;

- che con la citata deliberazione la Giunta Comunale ha stabilito l'importo di € 10.000,00 quale tetto massimo attribuibile, in relazione alle risorse finanziarie disponibili in bilancio, prevedendo un'articolazione delle posizioni organizzative in tre fasce:

- € 7.000,00 se alla posizione organizzativa è attribuito un punteggio sino a 40;

- € 8.500,00 se alla posizione organizzativa è attribuito un punteggio compreso tra 41 e 60;

- € 10.000 se alla posizione organizzativa è attribuito un punteggio superiore a 60;

- che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 61 del 18/04/2008, modificando ed integrandola precitata deliberazione, ha definito per ciascun criterio i punti da attribuirsi ai fini della determinazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che la Giunta Comunale con atto deliberativo n. 6 del 20 gennaio 2017, esecutivo, ha proceduto ad approvare il nuovo Regolamento per l'individuazione e l'apprezzamento delle posizioni organizzative, fissando la decorrenza dal 1 gennaio 2017;

CONSIDERATO che il Sindaco, con proprie determinazioni, ha proceduto alla nomina dei responsabili di P.O. per l'anno 2015 e 2016, come qui di seguito indicato:

1) Area II Finanziaria e Personale – Rag. Giuseppe Plumeri Istruttore Direttivo - Categoria Economica D 6,

- **per l'anno 2015, con determinazione n. 6 del giorno 11 febbraio 2014** per il periodo dal 01 gennaio 2014 alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco e **con determinazione n. 18 del 10 luglio 2015** per il periodo dal giorno 2 giugno al 31 dicembre 2015, attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 5.164,67 dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

- **per l'anno 2016, con determinazione n. 1 del 12 febbraio 2016** attribuendo:

a) per il periodo 1 gennaio -31 gennaio 2016 la retribuzione di posizione, per il periodo dal 01/01/2016 e fino al 31/01/2016, nella misura minima annuale di € 5.164,67 (pari ad € 397,27 mensili) prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali 1.3.1999 dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

b) per il periodo 1 febbraio 2016 – 31 dicembre 2016 nella misura annua di € 16.000,00 (pari ad € 1.230,77 mensili) in forza della convenzione per l'impiego di personale ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L sottoscritta tra i Comuni di Villalba e Valledolmo, a seguito di

apposita istanza inoltrata dal Comune di Valledolmo, per l'impiego in convenzione del Rag. Giuseppe Plumeri, Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Villalba, da parte del Comune di Valledolmo per n. 18 ore settimanali, onere da ripartirsi in misura del 50% a carico di entrambi i Comuni;

2) Area III Gestione del Territorio e Vigilanza – Arch. Luigi Schifano Istruttore Direttivo Categoria D 3, **per il periodo dal 01/01/2015 al 11/05/2015, con determinazione n. 3 del 23 gennaio 2014** attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 5.164,67 dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

3) Area III Gestione del Territorio e Vigilanza – Ing. Salvatore Bordenga Istruttore Direttivo Categoria D 6, con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%;
- **per il periodo dal 12/05/2015 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco e dal 2 giugno al 31 dicembre 2015**, rispettivamente con le **determinazioni sindacali nn. 11 del 12/05/2015 e 21 del 10/07/2015**, attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 2.582,33 (pari al 50% di € 5.164,67) dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;
- **per l'anno 2016 con determinazione sindacale n. 3 del 12 febbraio 2016** attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 2.582,33 (pari al 50% di € 5.164,67) dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

DATO ATTO che, in applicazione dei criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, siccome definiti dalla deliberazione n. 69 del 09/07/2007, come integrata dalla deliberazione n. 61 del 18/04/2008, si è proceduto alla pesatura delle Posizioni Organizzative per gli anni 2015 e 2016, come emerge da apposte schede che in copia si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che dall'applicazione dei criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative è risultato quanto segue:

1) POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 – AREA FINANZIARIA E PERSONALE

- Anno 2015 punti totali 80 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;
- Anno 2016 punti totali 80 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;

2) POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 – AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E VIGILANZA

- Anno 2015 punti totali 76 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;
- Anno 2016 punti totali 76 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;

Dato atto che, in relazione alle schede di valutazione predisposte per graduare le Posizioni Organizzative con i criteri deliberati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18/04/2008, nonché del periodo e della percentuale di impegno del rapporto di lavoro di ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa nominato con le citate determinazioni sindacali emerge quanto segue:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 -AREA FINANZIARIA e PERSONALE

Anno 2015 - Rag. Giuseppe Plumeri Indennità di posizione €. 10.000,00;

Anno 2016- Rag. Giuseppe Plumeri

Periodo dal 1.1.2016 al 31.1.2016 Indennità di posizione € 397, 27

Periodo dal 1.2.2016 al 31.12.2016 Indennità di posizione € 16.000,00 importo già corrisposto €. 14.769,22;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 –AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E VIGILANZA

Anno 2015

Arch. Luigi Schifano periodo dal 1.1.2015 al 11.5.2015 Indennità di posizione €. 10.000,00 annua - 4/12 €. 3.333,33;

Ing. Salvatore Bordenga periodo dal 12.5.2015 al 31.12.2015 Indennità di Posizione €. 10.000,00 annua – 8/12 €. 6.666,67 part time 50% €. 3.333,33 ;

Anno 2016 Ing. Salvatore Bordenga Indennità di posizione €. 10.000,00 part time 50% €. 5.000,00;

PRESO ATTO che nel bilancio di previsione di questo Comune approvato per gli esercizi finanziari 2015 e 2016 sono state allocate ed impegnate le risorse finanziarie per procedere alla pesatura delle posizioni apicali nella misura qui appresso indicata:

- Anno 2015 intervento 1.01.08.01.20 capitolo di spesa n. 240 €. 5.165,00;
- Anno 2016 macroaggregato 1.11.1.101 capitolo di spesa n. 240 €. 5.165,00;

RITENUTO di dover procedere alla rideterminazione dell'indennità di posizione da attribuirsi ai Responsabili di Posizione Organizzativa per gli anni 2015 e 2016, nei limiti delle somme stanziare nei bilanci di previsione dei rispettivi esercizi finanziari, come qui seguito indicato ;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2-AREA FINANZIARIA e PERSONALE

Anno 2015 - Rag. Giuseppe Plumeri Indennità di posizione €. 10.000,00 - €. 5.164,57 = €. 4.835,47 indennità riproporzionata in base alle disponibilità di bilancio €. 8.263,57 di cui €. 5.164,57 somma già erogata ed €. 3.099,00 somma da erogarsi;

Anno 2016- Rag. Giuseppe Plumeri

Periodo dal 1.1.2016 al 31.1.2016 Indennità di posizione €. 10.000,00 : 12 x 1= € 833,33 di cui somma già erogata €. 397,27 somma da erogarsi €. 436,06;

Periodo dal 1.2.2016 al 31.12.2016 Indennità di posizione € 16.000,00 già corrisposta €. 14.769,22;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 – AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E VIGILANZA

Anno 2015

Arch. Luigi Schifano periodo dal 1.1.2015 al 11.5.2015 Indennità di posizione €. €. 10.000,00 : 12 x 4= €. 3.333,33 – €. 1.721,51 = €. 1.611,82 indennità riproporzionata in base alle disponibilità di bilancio €. 2.754,51 di cui €. 1.721,51 somma già erogata ed €. 1.033,00 somma da erogarsi;

Ing. Salvatore Bordenga periodo dal 12.5.2015 al 31.12.2015 Indennità di Posizione €. 10.000,00 : 2= €. 5.000,00 : 12 x 8= 3.333,33(part time 50%) - €. 1.721,51= €. 1.611,82 indennità riproporzionata in base alle disponibilità di bilancio €. 2.754,51 di cui €. 1.721,51 somma già erogata ed €. 1.033,00 somma da erogarsi;

Anno 2016 Ing. Salvatore Bordenga Indennità di posizione €. 10.000,00 : 2 part time 50%= €. 5.000,00 di cui €. 2.582,24 somma già erogata ed €. 2.417,76 somma da erogarsi;

RAVVISATA la competenza della Giunta Comunale ad adottare il presente atto, alla luce degli atti regolamentari sopra richiamati;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro;
Tutto ciò premesso e considerato;

Propone di deliberare

1) **di rideterminare**, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia e alle risultanze delle schede individuali dell'indennità di posizione che allegate alla presente ne formano parte integrante e sostanziale, l'indennità ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2015 e per l'anno 2016 per come segue:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 - AREA FINANZIARIA e PERSONALE

Anno 2015 - Rag. Giuseppe Plumeri Indennità di posizione € 10.000,00 - € 5.164,57 = € 4.835,47 indennità riproporzionata in base alle disponibilità di bilancio € 8.263,57 di cui € 5.164,57 somma già erogata ed € 3.099,00 somma da erogarsi;

Anno 2016- Rag. Giuseppe Plumeri

Periodo dal 1.1.2016 al 31.1.2016 Indennità di posizione € 10.000,00 : 12 x 1= € 833,33 di cui somma già erogata € 397,27 somma da erogarsi € 436,06;

Periodo dal 1.2.2016 al 31.12.2016 Indennità di posizione € 16.000,00 già corrisposta € 14.769,22;

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 – AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E VIGILANZA

Anno 2015

Arch. Luigi Schifano periodo dal 1.1.2015 al 11.5.2015 Indennità di posizione € 10.000,00 : 12 x 4= € 3.333,33 – € 1.721,51 = € 1.611,82 indennità riproporzionata in base alle disponibilità di bilancio € 2.754,51 di cui € 1.721,51 somma già erogata ed € 1.033,00 somma da erogarsi;

Ing. Salvatore Bordenga periodo dal 12.5.2015 al 31.12.2015 Indennità di Posizione € 10.000,00 : 2= € 5.000,00 : 12 x 8= 3.333,33(part time 50%) - € 1.721,51= € 1.611,82 indennità riproporzionata in base alle disponibilità di bilancio € 2.754,51 di cui € 1.721,51 somma già erogata ed € 1.033,00 somma da erogarsi;

Anno 2016 Ing. Salvatore Bordenga Indennità di posizione € 10.000,00 : 2 part time 50%= € 5.000,00 di cui € 2.582,24 somma già erogata ed € 2.417,76 somma da erogarsi;

2) **trasmettere** la presente deliberazione all'Area II Finanziaria e Personale per la relativa liquidazione.

3) **Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE AI CAPI AREA ANNO 2015 E ANNO 2016. ed è stata predisposta dall' AREA FINANZIARIA .

Il Responsabile del procedimento
F.to GIUSEPPE PLUMERI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Villalba, 16-03-2017

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON
COMPORTE RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Villalba, 16-03-2017

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

LA GIUNTA COMUNALE

PRESA in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto:
RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE AI CAPI AREA ANNO 2015 E ANNO 2016.

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RITENUTA, pertanto, la presente proposta di deliberazione meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

Con votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 112 DEL 22-11-2017

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Sig. ALESSANDRO PLUMERI

L' Assessore Anziano
F.to Sig. TERRITO CONCETTA

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa CONCETTINA NICOSIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

Villalba,

Il Responsabile dell'Albo On-line _____

Il Segretario Comunale _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi _____ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Villalba, 22/11/2017

Il Segretario Comunale F.to Dott.ssa CONCETTINA NICOSIA

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villalba, _____

Il Segretario Comunale _____