



**COMUNE DI VILLALBA**  
**(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERAZIONE N. 119 DEL 16-10-2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ 2020/2022.**

L'anno duemilaventi, il giorno sedici del mese di Ottobre, alle ore 13:25 e seguenti, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente/Assente</b>
1	IMMORDINO MARIA PAOLA	SINDACO	P
2	NALBONE GIUSI	ASSESSORE	P
3	IMMORDINO IVAN	ASSESSORE	P
4	LA MONACA CALOGERINA	ASSESSORE ANZIANO	P
5	CALA' SILVANA	ASSESSORE	P

PRESENTI: 5 - ASSENTI: 0

Presiede il Sig. MARIA PAOLA IMMORDINO nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. DANIELE GIAMPORCARO.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



***COMUNE DI VILLALBA***  
***(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)***

**AREA II - AREA FINANZIARIA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE**  
**N. 130 DEL 16-10-2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI  
POSITIVE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ 2020/2022.**

**IL SINDACO / L'ASSESSORE**  
**IMMORDINO MARIA PAOLA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.130 DEL 16-10-2020**

**PREDISPOSTA DALL' AREA FINANZIARIA AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ 2020/2022.**

**VISTI:**

il decreto legislativo n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, - a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246*”, modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante “*Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)*”;

- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che “*ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore*

*ai due terzi. omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale*”;

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle diversità nelle politiche del personale;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 19 “*Pari opportunità*” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

**ATTESO** che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all'interno dell'Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i settori della struttura organizzativa;

**VISTO** a tal fine, l'allegato Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2020/2022;

**RILEVATO** che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare l'allegato Piano di azioni positive per il triennio 2020/2022, disponendone la pubblicazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

### **PROPONE**

**DI APPROVARE** l'allegato Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2020-2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

**DI PUBBLICARE** il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

**DI TRASMETTERE** copia di detto piano ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO. SS. e alla R.S.U.;

**DI RENDERE** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991.

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ 2020/2022. ed è stata predisposta dall' AREA FINANZIARIA .

Il Responsabile del procedimento  
F.to GIUSEPPE PLUMERI

#### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Villalba, 16-10-2020

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

#### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON  
COMPORTE RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE  
ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Villalba, 16-10-2020

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PRESA in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ 2020/2022.**

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RITENUTA, pertanto, la presente proposta di deliberazione meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

**Con votazione palese ed unanime;**

### **DELIBERA**

**- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

**Con votazione palese ed unanime**

### **DELIBERA**

**- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 119 DEL 16-10-2020**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Sig. MARIA PAOLA IMMORDINO

L' Assessore Anziano  
F.to Sig. LA MONACA CALOGERINA

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. DANIELE GIAMPORCARO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Villalba,

Il Responsabile dell'Albo On-line \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi \_\_\_\_\_ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Villalba, 16/10/2020

Il Segretario Comunale F.to Dott. DANIELE GIAMPORCARO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villalba, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_