



COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- * -----

P.I. 00127950855

Area II Finanziaria e Personale

0934811929-0934811930-0934811931-0934811933-0934811935 Fax 0934811930

servizifinanziari@comune.villalba.cl.it

Relazione sulle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 degli Enti che fruiscono del fondo Straordinario ex art 30 comma7 della L.R. n. 5/2014.

Premesso che l'art 6 comma 2 lett. a) e b) della legge regionale 29 settembre 2016 n. 20 dispone
“entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'art 30 , comma 7 della legge regionale 28 gennaio 2014 n. 5 e successive modifiche e integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa . Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali” .

Dato Atto che la circolare n. 9 del 25 ottobre 2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali nel confermare quanto indicato nel suddetto dettato normativo, contiene tra l'altro, le precisazioni minime che la suddetta relazione deve contenere;

Richiamata l'attenzione sull'inconciliabilità che l'ente ha accertato tra le capacità assunzionali e le effettive esigenze funzionali che lo stesso riscontra, nella predisposizione e approvazione del piano triennale relativo al fabbisogno personale 2016/2018, condizionato com'è da una normativa che prevede il rispetto di precisi e inderogabili parametri di spesa e di procedure;

Ciò premesso, si relazione quanto segue :

- a) Il Comune di Villalba non si trova in condizioni di dissesto finanziario, né ha in corso procedure di riequilibrio, né si trova nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario.
- b) Con atto deliberativo della Giunta Comunale n.83 del 14 Settembre 2016, è stato approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale,
- c) i dati, aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti vacanti per ciascun anno nel triennio, sono indicati nell'allegato A. Tali dati devono essere letti nella considerazione che la dotazione organica dell'Ente, indicata nel prospetto è quella risalente al 14 aprile 2010, come approvata con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 30, e necessita delle opportune rivisitazioni, siccome previsto dalla vigente normativa che prevede la rideterminazione della dotazione organica con cadenza triennale.
- d) Nel triennio 2016-2018 si sono realizzate, per l'anno 2016, e si prevedono per gli anni 2017 e 2018 le seguenti cessazioni, distinte per categoria:

Anno cessazioni	Categoria	Trattamento tabellare iniziale	Oneri Assicurativi e Previdenziali	IRAP	Spesa Totale
2016	D1	22.930,57	6.117,88	1.949,10	30.997,55
2017	B3	19.749,08	5.269,05	1.678,67	26.696,80
2018	A1	17.674,12	4.715,46	1.502,30	23.891,88
	C1	21.075,33	5.622,89	1.791,40	28.489,62

- e) L'ente ha adempiuto all'obbligo delle assunzioni delle categorie protette mediante assunzione a tempo indeterminato Full Time di una categoria A1;
- f) la struttura organizzativa dell'Ente è divisa in tre "AREE", la cui responsabilità relativamente all'Area II "Finanziaria e Personale" e l' Area III "Tecnica" è affidata a due dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria D, mentre l'Area I "Amministrativa" è retta "ad interim" dal Segretario comunale.
Non sono presenti dipendenti aventi qualifica dirigenziale ne personale a scavalco da altre amministrazioni;
- g) la spesa complessiva del personale iscritta nel bilancio 2016 è di € 1.002.677,00 di cui € 700.091,95 per personale a tempo indeterminato;

- h) Con riferimento alla capacità assunzionale per il triennio 2016-2018, compresa di oneri riflessi, si rappresenta che il Comune di Villalba non rientra tra gli enti locali nei quali l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento e che la spesa per le cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014 e 2015 e che si prevede si verificheranno negli anni 2016 e 2017 è la seguente:

ANNO	Cessazioni	
2013	24.213,16	Resto assunzionale anno 2014 (60% della spesa per il personale cessato nell'anno 2013) 14.527,90
2014	non sono intervenute cessazioni	Resto assunzionale anno 2015 (60% della spesa per il personale cessato nell'anno 2014) ---
2015	25.254,04	Capacità assunzionale 2016 (25% della spesa per il personale cessato nell'anno 2015) 6.313,51
2016	€ 30.997,55	Capacità assunzionale 2017 (25% della spesa per il personale cessato nell'anno 2015) 7.749,39
2017	€ 26.696,80	Capacità assunzionale 2018 (25% della spesa per il personale cessato nell'anno 2015) € 6.674,20

Sul punto, si rappresenta che il Comune di Villalba ad oggi non ha utilizzato né il resto assunzionale anno 2014 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2013), né la capacità assunzionale relativa all'anno 2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2013) in ottemperanza alle disposizioni normative di cui all'art. 1, comma 424, della Legge 190/2014, che la Corte dei Conti, Sezione di controllo per la Regione Sicilia, con deliberazione 119/2015, ha chiarito trovano applicazione nell'Ordinamento della Regione Siciliana. in forza delle quali tale capacità assunzionale è soggetta ai vincoli finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale,

Si rappresenta, in effetti, che, come chiarito dalla deliberazione n. 26/2015 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, gli Enti locali, se, da un lato, possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, dall'altro con riguardo al budget di spesa del biennio 2015 - 2016

(riferite alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e 2015) la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'art. 1, comma 424, della Legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale.

Si evidenzia in ogni caso, che l'utilizzo nel corso dell'esercizio 2015 di tale risorsa assunzionale avrebbe comportato il mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato a questo Ente dal Patto di Stabilità interno, considerato che lo stesso è stato rispettato per sole € 1.000,00.

Non sono state avviate, né programmate procedure per l'assunzione di nuovo personale.

- i) Non sono in corso, né sono previste procedure di mobilità.

- l) l'Ente non è nelle condizioni di assumere personale.

In particolare, seppure

- l'Ente ha rispettato, secondo le risultanze del rendiconto di gestione per l'anno 2015 approvato dal Consiglio Comunale con proprio atto deliberativo n. 16 del 03.08.2016, le regole del patto di stabilità interno;

- l'Ente risulta in linea, con i dati a disposizione degli uffici, con il rispetto del saldo finale di competenza per l'anno 2016, l'Ente non risulta strutturalmente deficitario, né dissestato;

- l'andamento della spesa di personale ha registrato una continua diminuzione e, conseguentemente, risulta osservato l'obbligo della riduzione della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente (principio di contenimento complessivo della spesa del personale di cui all'art. 1, co. 557, della Legge n. 296/2006);

- la spesa previsionale per l'anno 2016 risulta inferiore a quella media del triennio 2011/2013 di cui all'art. 3, comma 5-bis, della L. 114 del 11.08.2014;

non può procedere a nuove assunzioni, atteso che eventuale nuova assunzione determinerebbe il superamento dei limiti indicati nel prefato art. 1, co. 557, della Legge n. 296/2006.

Inoltre, non avendo provveduto, allo stato, alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, non può procedersi a nuove assunzioni, ostandovi l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

-m) in relazione ai contributi concessi dalla Regione con il Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 si rimanda all'allegato B sono forniti i dati di dettaglio per ciascun lavoratore a tempo determinato proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili.

In ultima analisi, si ritiene quanto mai opportuno rappresentare il permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati dal personale precario in forza a questa Amministrazione e prioritariamente dal personale dipendente in servizio con contratto a tempo determinato su cui l'ente stesso ha investito nel corso degli anni in termini di risorse economiche e formazione tali da vantare oggi un potenziale di risorse umane qualificato e competente che va valorizzato e consolidato attraverso la riconversione dei contratti in essere, da tempo determinato a indeterminato ricorrendone le condizioni normative ed economiche .

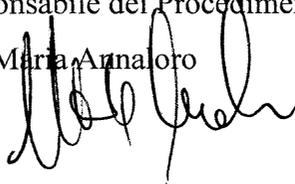
A tal proposito si evidenzia come la spesa del personale relativa ai rapporti di lavoro a tempo determinato sostenuta da questa amministrazione è già contemplata al Titolo I del Bilancio e come tale, se storicizzata dalla Regione Siciliana attraverso l'ordinarietà del Fondo di cui all'art 30 comma 7 della l.r. 5/2014, consentirebbe agli enti di procedere prioritariamente alla copertura dei posti disponibili in dotazione organica attraverso la riconversione dei rapporti di lavoro in essere ad invarianza di spesa considerando queste non più "nuove assunzioni" così come peraltro sancito da recente sentenza pronunciata dal Consiglio di Giustizia Amministrativa n. 162 dello scorso 08/06/2016 .

Per queste ragioni si rivendica l'approvazione urgente in sede di parlamento regionale e nazionale con le prossime leggi di bilancio di una norma che riscontri quanto attenzionato al fine di superare quanto in premessa riportato.

Villalba 25/11/2016

Il Responsabile del Procedimento

Maria Annaloro



Il Capo AREA II Finanziaria e Personale

Giuseppe Pruneri



Ente: **COMUNE DI VILLALBA**

Anno di riferimento:

2018

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	2	-	2	5	-	-
Cat. B	6	4	2	6	3	-
Cat. C	6	5	1	4	-	-
Cat. D	3	2	1	1	-	-
Somma	17	11	6	16	3	-

Data

Ente: **COMUNE DI VILLALBA**Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	2	1	1	5	-	-
Cat. B	6	4	2	6	3	-
Cat. C	6	6	-	4	-	-
Cat. D	3	2	1	1	-	-
Somma	17	13	4	16	3	-

Data

Ente: **COMUNE DI VILLALBA**

Anno di riferimento:

2016

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
 Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	2	1	1	5	-	-
Cat. B	6	5	1	6	3	-
Cat. C	6	6	-	4	-	-
Cat. D	3	2	1	1	-	-
Somma	17	14	3	16	3	-

Data

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Seguire con "X"

Fonte Stradordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 5/2014)

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Bacino di provenienza		Riferimenti contrattuali (31/12/2013)				Riferimenti contrattuali (31/12/2015)				Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Geni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Ragioneria, ecc.)	
						LR 89/95 Art.12 e/o 16/06	LR 13/09 Art.12 E.N.O.	LR 21/03 e/o 27/07	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Categoria	Ore settimana	Costo annuo lordo complessivo			Costo annuo lordo a carico dell'ente
1	RIGGI	ANNA MARIA	F	S. CATERINA	03/03/1956	X		A	21	€ 13.857,93	€ 7.660,45	A	21	€ 13.857,93	€ 7.660,45	790	OPERATORE GENERALE	
2	SMA	GIOVANNI	M	VILLALBA	05/02/1950	X		A	21	€ 13.857,93	€ 7.660,45	A	21	€ 13.857,93	€ 7.660,45	948	OPERATORE TECNICO	
3	FIORIELLO	LUIGI	M	VILLALBA	15/08/1952	X		A	21	€ 13.857,93	€ 7.660,45	A	21	€ 13.857,93	€ 7.660,45	926	OPERATORE TECNICO	
4	NALBONE	RAFFAELE	M	VILLALBA	20/04/1975	X		A	36	€ 23.891,86	€ 17.694,38	A	36	€ 23.891,86	€ 17.694,38	1297	ESECUTORI TECNICO SPEC.	
5	SAVATIERI	ANGELO	M	VILLALBA		X		A	24	€ 15.927,91	€ 795,10	A	24	€ 15.927,91	€ 795,10	1107	UFFICIO TECNICO	
6	MORRALE	FILIPPO	M	CALTANISSETTA	22/05/1968		X	B	36	€ 25.254,02	€ 19.056,54	B	36	€ 25.254,02	€ 19.056,54	1234	ESECUTORI TECNICO SPEC.	
7	PIRUTTERA	MARIA	F	CALTANISSETTA	18/02/1974		X	B	24	€ 16.836,01	€ 795,10	B	24	€ 16.836,01	€ 795,10	1011	UFFICIO TECNICO	
8	DI PIETRA	GIUSEPPINA	F	CALTANISSETTA	24/01/1964		X	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	715	UFFICIO TRIBUTI	
9	IMMORIDINO	PAOLA	F	SAN CATALDO	27/06/1975		X	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	746	ALBO NOTTICHE SEGRETER	
10	MERDOLA	TIJANA	F	SAN CATALDO	29/01/1975		X	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	29	UFFICIO PROTOCOLLO	
11	SORCE	MARIA GIUSEPPINA	F	PALEOMO	09/10/1972		X	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	B	16,23	€ 11.492,91	€ 5.295,43	641	UFFICIO TRIBUTI	
12	ANNALORO	MARIA	F	SAN CATALDO	28/01/1975		X	B	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	810	UFFICIO TRIBUTI	
13	LO RE	ROSA MARIA	F	VILLALBA	19/09/1959		X	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	780	RAGIONIERA - PERSONALE	
14	MILANO	MARIO	M	CALTANISSETTA	07/07/1961		X	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	741	BIBLIOTECA - AMMAGARE	
15	SCARLATA	ANTONINO	M	VILLALBA	11/02/1953		X	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	C	18	€ 14.245,73	€ 8.048,25	52	UFFICIO TECNICO	
16	LUMIA	PATRIZZIA	F	CALTANISSETTA	31/07/1968		X	D	18	€ 15.498,79	€ 8.048,25	D	18	€ 15.498,79	€ 8.048,25	815	NOTTICHE	
17										€ 241.936,94	€ 122.741,44			€ 241.936,94	€ 122.741,44		UFFICIO TECNICO	
18																		
19										€ 50.141,75	€ 50.141,75			€ 50.961,99	€ 50.961,99			
20										€ 292.078,69	€ 172.835,19			€ 292.898,93	€ 173.703,43			
21																		
22																		
23																		
24																		
25																		
26																		
27																		
28																		
29																		
30																		
31																		
32																		
33																		
34																		
35																		
36																		
37																		
38																		
39																		
40																		
41																		
42																		
43																		
44																		
45																		
46																		
47																		
48																		
49																		
50																		
51																		
52																		
53																		
54																		
55																		
56																		
57																		
58																		