



# COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- \* -----

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE  
PRECARIO, IN ATTUAZIONE DELL'ART 20, C. 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.  
75/2017 E DELL'ART 22 DELLA l.r. 22 FEBBRAIO 2019 N. 1

## Art 1 STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO

Il Comune di Villalba, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, procede alla stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria per il personale precario, ai sensi della L R n. 27/2016 e smi., dell'art 20, c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 22 della Legge di stabilità della Regione Siciliana per l'anno 2019, riservato esclusivamente al personale in servizio presso l'Ente in possesso dei requisiti di legge.

### Art. 2 STABILIZZAZIONE TRAMITE IL PIANO DI RECLUTAMENTO PREVISTO IN VIA TRANSITORIA DEL PERSONALE PRECARIO DI CATEGORIA B C e D

- 1) La stabilizzazione del personale precario appartenente alle categorie B C e D è effettuata in applicazione ed ai sensi dell'art 20, c 1, del D Lgs n 75/2017, dell'art 30 della L R 20/01/2014, n 5, dell'art. 3 della L.R. n 27/2016, dell'art. 49 della LR 15/2004 e del D.P.R.S. 05.04.2005, attraverso una selezione interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Villalba in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, del DLgs n. 75/2017.
- 2) Saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato i lavoratori in servizio presso questo Comune, in possesso dei requisiti di seguito specificati:
  - a. risultino in servizio successivamente all'entrata in vigore della L. 124/2015, con contratto a tempo determinato, presso l'Amministrazione che procede all'assunzione, vale a dire il Comune di Villalba;
  - b. siano stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Villalba - requisito accertato ope legis ex art. 22, comma 3, L.R. n. 1/2019;
  - d abbiano maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze del Comune di Villalba, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

### art. 3 PRESENTAZIONE DOMANDE

- 1) Le domande per la partecipazione alla stabilizzazione di cui al precedente art. 2 verranno esaminate per la verifica dei requisiti da parte dell'ufficio personale
- 2) Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
  - la presentazione della domanda oltre il termine di cui al relativo avviso;
  - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
  - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  - la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 1;
- 3) Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n 445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già costituito.

### art 4 ORDINE DI PRIORITÀ

- 1) Nel rispetto della programmazione del fabbisogno del personale adottata dal Comune di Villalba si procederà alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori che hanno presentato istanza di cui al precedente art. 3.
- 2) Alla stabilizzazione di tutti i lavoratori, così come stabilito dal Piano triennale dei Fabbisogni di personale vigente, si procederà secondo il seguente ordine di priorità:
  - a. maggiore anzianità di servizio e tempo determinato, anche presso Amministrazione

diversa dal Comune di Villalba;

b. a parità di anzianità di servizio a tempo determinato, è preferito il candidato più giovane di età.

#### art. 5 STABILIZZAZIONE - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1) L'assunzione in servizio di tutti i candidati avverrà con contratto di Lavoro individuale a tempo indeterminato, secondo le disposizioni di legge, del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione e del Piano triennale del Fabbisogno di personale vigente. La Giunta Comunale si è già espressa con la deliberazione sul fabbisogno triennale del personale 2019/2021.

2) Nel rispetto dell'ordine di priorità di cui all'art. 4 del presente Regolamento, si procederà alla stipula di tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza conforme alle previsioni del Piano triennale del Fabbisogno di personale vigente.

3) Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina.

4) Qualora il candidato, per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa in servizio.

#### art. 6 NORMA FINALE E TRANSITORIA

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione sul sito informatico on line dell'Ente ed abroga espressamente e tacitamente tutte le disposizioni regolamentari che dovessero disporre in senso contrario o che comunque, risultino incompatibili con le ivi delineate disposizioni regolamentari.