



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 45 DEL 19-04-2019

OGGETTO: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO CHE VA DAL 1° GENNAIO 2019 AL 31 DICEMBRE 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno diciannove del mese di Aprile, alle ore 11:20 e seguenti, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	PLUMERI ALESSANDRO	SINDACO	P
2	TERRITO CONCETTA	VICE SINDACO	A
3	LA MONACA CALOGERINA	ASSESSORE	P
4	IMMORDINO MARIA PAOLA	ASSESSORE	A
5	RAPISARDA ILARIA	ASSESSORE	P

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Presiede il Sig. ALESSANDRO PLUMERI nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. DANIELE GIAMPORCARO.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

AREA II - AREA FINANZIARIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE
N. 50 DEL 18-04-2019

**OGGETTO: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE
DI VILLALBA PER IL PERIODO CHE VA DAL 1° GENNAIO 2019 AL 31
DICEMBRE 2019**

L'ASSESSORE
LA MONACA CALOGERINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.50 DEL 18-04-2019

PREDISPOSTA DALL' AREA FINANZIARIA AVENTE AD OGGETTO: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO CHE VA DAL 1° GENNAIO 2019 AL 31 DICEMBRE 2019

PREMESSO che attualmente risultano in servizio presso il Comune di Villalba, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n. 5 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ed in particolare stipulato ai sensi delle leggi regionali nn. 21/2003 e/o n. 27/2007, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n.145 del 29/12/2017 con la quale si è autorizzata la prosecuzione dal 1 Gennaio 2018 al 31 Dicembre 2018, dei contratti di lavoro a tempo determinato con i citati soggetti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente utili a norma degli artt. 4, comma 9-bis, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e 30, comma 4, della L.R. n. 5/2014;

PRESO ATTO che, con l'art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è stata adottata una disciplina organica finalizzata a razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi assunzionali presso le pubbliche amministrazioni, rendendo eccezionali le ipotesi di assunzione con contratto a tempo determinato, e dettando nel contempo una disciplina transitoria finalizzata a valorizzare l'esperienza professionale maturata con contratti a tempo determinato alle dipendenze della pubblica amministrazione, mediante la previsione di procedure speciali di reclutamento dei precari (c.d. stabilizzazione);

CONSIDERATO che il precitato art. 4, comma 9, del citato D.L. n. 101/2013, convertito con L. n. 125/2013, ha autorizzato le Amministrazioni Pubbliche a prorogare, fino al 31 dicembre 2016, i contratti a tempo determinato in essere con soggetti che abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, a condizione che tali Amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione triennale del fabbisogno del personale l'avvio delle procedure speciali di reclutamento disciplinate dalla medesima norma, di guisa che si introducano "proroghe finalizzate", individuate quali discipline speciali che scaturiscono "dal percorso che il Legislatore ha predisposto per il superamento del precariato" (cfr. Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica);

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 ha spostato, per effetto delle procedure di ricollocamento del personale delle Province, le procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato al 31/12/2018, differendo, per tale fine, i termini di cui all'art. 4 commi 6, 8 e 9 del Decreto Legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125 e ss.mm.ii. e, quindi, la possibilità di disporre la proroga dei rapporti entro tale data, beninteso, nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale e dei limiti, vincoli e divieti prescritti dalla legislazione vigente;

VISTO l'art. 3, comma 9, della L.R. n. 27 del 29/12/2016 (pubblicata sulla GURS n. 58 del 31/12/2016) che, in armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, differisce al 31 dicembre 2018 il termine del 31 dicembre 2016 previsto dall'articolo 30, comma 3 e dall' articolo 32 della legge regionale 23 gennaio 2014, n. 5, e ss.mm.ii., per le finalità volte al superamento del precariato;

VISTO l'art. 20 del d.lgs. 75 del 25 maggio 2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e Pubblica Amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che

detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili (cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

RITENUTO:

- che questa Amministrazione ha provveduto ad avviare le procedure di stabilizzazione a partire dal primo gennaio 2018, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere a regime la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio ove ci si dovesse avvalere della facoltà, pure prevista dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016 oltre che dall'art. 20, comma 3 del d.lgs. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;
- Che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 59 del 04/07/2018 si è provveduto all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 del d.lvo n. 75/2017, dell'art. 3 della L. R. N. 27/2016, delle Circolari Ministeriali N. 3/2017 e n. 1/2018;
- Che con determinazione dirigenziale n. 601 del 31/12/2018 si è proceduto ad approvare le graduatorie per la selezione pubblica per titoli, finalizzata alla stabilizzazione di n. 10 unità di personale precario da inquadrare: - n. 4 nella categoria A, Posizione Economica iniziale A1 di cui: n. 3 con Profilo Professionale Operatore Tecnico; n. 1 con Profilo Professionale Operatore Generico; - n. 6 nella Categoria B, Posizione Economica B1 di cui: n. 5 con Profilo Professionale Esecutore Operativo Specializzato; n. 1 con Profilo Professionale Esecutore Tecnico Specializzato;

VISTO il Decreto n. 426 del 20.12.2017 adottato dall'Assessore per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica, di concerto con l'Assessore per la Famiglia, le Politiche Sociali e il Lavoro, con il quale si è proceduto ad approvare il piano di riparto programmatico delle somme iscritte nel bilancio della Regione Siciliana, per l'esercizio 2018, relative al "Fondo straordinario per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 dell'art. 30 della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5, recanti misure in favore dei lavoratori socialmente utili";

RITENUTO, per quanto sopra, di dover assicurare la continuità dei rapporti *de quibus* sino al 31 dicembre 2019, tenuto conto del contributo nei limiti dell'importo erogato a questo Ente nell'anno 2015 per la spesa sostenuta al riguardo, fermo restando che gli effetti della presente decisione verranno meno nell'ipotesi in cui nella legge di approvazione del bilancio regionale 2019 o in un altro analogo provvedimento normativo in materia, non dovessero essere previste adeguate risorse di cui all'art. 30, commi 7 e segg., della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii., compromettendo l'equilibrio del bilancio dell'ente locale;

DATO ATTO che questo Ente risulta aver rispettato il principio di contenimento complessivo della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 e 557 quater, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e s. m. i.;

RILEVATO che la proroga dei rapporti fino al 31 dicembre 2019, nelle more dell'espletamento e della definizione delle procedure di stabilizzazione, può essere disposta per la constatazione che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi, la necessità di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 29 del 22/02/2018 così come modificata dalla deliberazione della G.C. 84 del 25-09-2018 con cui si approva il programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e l'Amministrazione manifesta la volontà di procedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario con l'utilizzo di tutte le risorse disponibili;

VISTI:

- il vigente O.R.EE.LL. ;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il vigente Statuto Comunale;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Per le motivazioni espone in narrativa, che qui si intendono trascritte, lette ed approvate:

PROPONE

1. Di autorizzare, senza soluzione di continuità, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione già avviato con gli atti sopra richiamati, la prorogare i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in essere presso questo Ente con n. 5 soggetti aventi titolo per il periodo che va dal 1° Gennaio 2019 al 31 Dicembre 2019, di cui all'allegato elenco che formaparte integrante e sostanziale della presente;

2. Di attestare che per questo Ente permangono i presupposti indispensabili onde potere confermare la prosecuzione dei relativi contratti di lavoro, con riferimento pertanto sia al fabbisogno organizzativo che alle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;

3. Di dare atto che il costo complessivo annuale del personale contrattista ammonta a € 79.335,15 di cui € 58.318,65 per trattamento economico, € 16.059,42 a titolo di oneri previdenziali, € 4.957,08 a titolo di IRAP ed € 0,00 a titolo di assegni familiari;

4. Di dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 3, comma 10, della L.R. n. 27/2016 in premessa citata, il costo complessivo è garantito dalla Regione Sicilia per

€ 39.124,87 nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2015, mentre l'onere a carico del Comune ammontante ad € 40.210,28 verrà finanziato da una quota del fondo delle autonomie locali;

5. Di dare atto che gli effetti della presente decisione verranno meno nell'ipotesi in cui nella legge di approvazione del bilancio regionale 2019 o in un altro analogo provvedimento normativo in materia, non dovessero essere previste adeguate risorse di cui all'art. 30, commi 7 e segg., della L.R. 5/2014 e ss.mm.ii., compromettendo l'equilibrio del bilancio comunale;

6. Di differire al 31 dicembre 2019 il termine di scadenza dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato e parziale con i soggetti interessati individuati in allegato;

7. Di demandare al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di adottare gli atti necessari per dare completa e puntuale esecuzione al contenuto della presente proposta, nonché eventuali modifiche ed integrazioni in virtù di successive normative regionali e nazionali al riguardo;

8. Di comunicare l'adozione della delibera approvativa della presente proposta alla R.S.U. e, per loro tramite, alle OO. SS. territoriali.

9. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L. R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere in merito;

10. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Villalba.

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO CHE VA DAL 1° GENNAIO 2019 AL 31 DICEMBRE 2019 ed è stata predisposta dall' AREA FINANZIARIA .

Il Responsabile del procedimento
F.to GIUSEPPE PLUMERI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Villalba, 18-04-2019

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON
COMPORTE RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Villalba, 18-04-2019

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

LA GIUNTA COMUNALE

PRESA in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO CHE VA DAL 1° GENNAIO 2019 AL 31 DICEMBRE 2019

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RITENUTA, pertanto, la presente proposta di deliberazione meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

Con votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 45 DEL 19-04-2019

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Sig. ALESSANDRO PLUMERI

L' Assessore Anziano
F.to Sig. LA MONACA CALOGERINA

Il Segretario Comunale
F.to Dott. DANIELE GIAMPORCARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

Villalba,

Il Responsabile dell'Albo On-line _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi _____ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Villalba, 19/04/2019

Il Segretario Comunale F.to Dott. DANIELE GIAMPORCARO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villalba, _____

Il Segretario Comunale _____