



**COMUNE DI VILLALBA**  
**(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERAZIONE N. 89 DEL 16-07-2015**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2015 - 2017 FABBISOGNO DI PERSONALE**

L'anno duemilaquindici, il giorno sedici del mese di Luglio, alle ore 17:00 e seguenti, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente/Assente</b>
1	PLUMERI ALESSANDRO	SINDACO	P
2	TERRITO CONCETTA	ASSESSORE	P
3	GUARINO GIUSEPPE	ASSESSORE	P
4	TRAMONTANA GIUSEPPE	ASSESSORE	P
5	MENDOLA ROSSELLA	VICE SINDACO	P

PRESENTI: 5 - ASSENTI: 0

Presiede il Sig. ALESSANDRO PLUMERI nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa CONCETTINA NICOSIA.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



***COMUNE DI VILLALBA***  
***(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)***

**AREA II - AREA FINANZIARIA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE**  
**N. 91 DEL 16-07-2015**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2015 - 2017 FABBISOGNO**  
**DI PERSONALE**

**IL SINDACO / L'ASSESSORE**  
**PLUMERI ALESSANDRO**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.91 DEL 16-07-2015  
PREDISPOSTA DALL' AREA FINANZIARIA AVENTE AD OGGETTO:  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2015 - 2017 FABBISOGNO DI PERSONALE**

**PREMESSO:**

- **che** con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 11/09/2014 è stata approvata la Programmazione triennale 2014 – 2016 “Programmazione triennale 2014-2016 Fabbisogno di Personale”;

- **che** l'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 dispone che “gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**RILEVATO:**

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lsg .n. 267/2000 e successive modificazioni;

- che la presente programmazione è volta ad una riduzione della spesa complessiva per il personale e che il valore complessivo della dotazione organica è stato oggetto, negli anni, di progressiva riduzione in base alle necessità dell'Ente;

**VISTO** l'articolo 48, comma 3 del D. Lgs. 267/2000, che dispone “E' altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;

**ATTESO** che:

- il quadro normativo in materia di spesa di personale degli enti locali pone dei vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;
- i vincoli e i limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione della spesa;

**VISTO** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio 2006 – 2009 e il biennio economico 2008 – 2009;

**VISTO** l'art. 31, comma 1, legge n. 183/2011 il quale prevede l'estensione dell'obbligo di rispetto del patto di stabilità ai comuni con popolazione compresa fra i 1.001 ed i 5.000 abitanti;

**VISTI**, in particolare, i commi 557 e 557 ter dell'articolo unico della legge 27/12/2006 n. 296  
Comune di Villalba (CL) D.G. 89/2015

(Finanziaria 2007), come da ultimo modificati dall'articolo 14, comma 7, del D.L. 31/5/2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122;

**VISTO** l'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, il quale testualmente recita che "negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del D.L. 06/7/2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 07/8/2012, n. 135. La predetta facoltà di assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557 bis, e 557 ter, della legge 27/12/2006, n. 296, A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate ad assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del D.L. 25/6/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/8/2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2 bis, del citato D.L. n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.";

**VISTO** l'art. 30 della L.R. n. 05 del 28/01/2014 "disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2014. Legge di stabilità regionale" recante disposizioni in materia di personale precario;

**VISTO** l'art. 4 del D.L. 101 del 31/08/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125 il quale contempla ai commi 6,7,8,9 e 9 bis s.m.i la disciplina per i processi per la stabilizzazione del personale precario per le pubbliche amministrazioni introducendo a tal fine un regime speciale transitorio per il reclutamento da concludersi entro il 31 dicembre 2016;

**VISTO** l'articolo 1 comma 268 della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità) che autorizza per l'anno 2015, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato in deroga ai termini e ai vincoli di cui al comma 9 dell'articolo 4 del D.L. 101/2013;

**Preso atto che** con L.R. n. 2 del 13 gennaio 2015 il Governo della Regione è stato autorizzato ad esercitare provvisoriamente fino a quando non sarà approvato con legge regionale e comunque non oltre il 30 aprile 2015 il bilancio della Regione per l'anno finanziario 2015 e che con l'art. 1, comma 3, della medesima legge le autorizzazioni di spesa di cui all'art. 30, comma 8, della L.R. n. 5/2014 sono state ridotte per l'esercizio finanziario 2015 dell'importo di 132.994 migliaia di euro;

#### **ATTESO:**

**CHE** sulla base del sopra citato quadro normativo gli enti soggetti al patto di stabilità:

- 1) devono assicurare la costante e progressiva riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente (limite di spesa);
- 2) devono rispettare le condizioni di cui sopra, al fine di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato nel limite richiamato dal D.L. n. 90/2014;

**CHE** il nuovo quadro normativo sopra delineato rende necessario un adeguamento delle politiche di personale al fine di rendere coerenti le scelte adottate in sede di programmazione triennale ai rinnovati vincoli in materia, mediante l'adozione di scelte organizzative compatibili con i vincoli preordinati che puntino a mantenere l'attuale livello dei servizi offerti ai cittadini;

#### **PRESO ATTO:**

**CHE** con deliberazione della Corte dei Conti N. 208/2014/PRSE sul controllo finanziario al rendiconto anno 2012 adozione misure correttive ai sensi dell'art. 148 bis del TUEL, ha riscontrato, tra l'altro, delle criticità sul mancato contenimento della spesa del personale;

**CHE** è in corso di esame, da parte del Consiglio Comunale, le misure correttive a superare le criticità evidenziate dalla Corte dei Conti sulla spesa del personale;

**CHE** per ridurre la spesa di personale sono state individuate le seguenti misure strutturali:

- 1) eliminazione buoni pasto al personale dipendente (misura già adottata dall'anno 2014);
- 2) trasferimento presso la S.R.R. Caltanissetta Provincia Nord, non appena diverrà operativa presumibilmente entro giugno, delle 3 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato a 36 ore settimanali, in atto in comando presso l'A.T.O. CL 1 ed impiegate nella gestione del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti;
- 3) convenzionamento del servizio di Segreteria Comunale e delle Posizioni Organizzative;
- 4) riduzione al minimo previsto per legge dell'indennità di posizione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;

**RAVVISATA** la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015 – 2017, garantendo coerenza con i vincoli in materia di spesa di personale e con il quadro normativo vigente;

**DATO ATTO:**

- **CHE** il prospetto del Programma triennale del fabbisogno di personale periodo 2015-2017 è il seguente:

**a) Personale a tempo indeterminato**

- Categoria "D" n. 2 + 1 part-time;
- Categoria "C" n. 6;
- Categoria "B" n. 6;
- Categoria "A" n. 1;

**b) Personale a tempo determinato**

<b>anno 2015</b>	<b>anno 2016</b>	<b>anno 2017</b>
- Categoria "D" n. 2 (n.1 fino al 31 maggio) 0	Categoria "D" n. 1	Categoria "D" n.
- Categoria "C" n. 4 0	Categoria "C" n. 4	Categoria "C" n.
- Categoria "B" n. 6 0	Categoria "B" n. 6	Categoria "B" n.
- Categoria "A" n. 6	Categoria "A" n. 6	Categoria "A" n. 0

**CONSIDERATO CHE** questo Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi delle vigenti disposizioni;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 07 del 19/01/2015 "Prosecuzione attività lavorativa a far data dal 01 gennaio 2015 al 30 aprile 2015 in attuazione dell'articolo 4 della L.R. 13 gennaio 2015, n. 2 del personale in servizio con contratto a tempo determinato";

**PRESO ATTO** che sul presente provvedimento è stata effettuata, a seguito di specifica richiesta da parte delle OO.SS., la concertazione come risulta dal verbale del 29 gennaio 2015;

**FATTO PRESENTE CHE** l'efficacia della presente deliberazione è condizionata dall'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti per quanto di

competenza;

## SI PROPONE

1) **APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate ed ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e n. 35 del D.Lgs. 165/2001, il programma triennale del fabbisogno personale 2015-2017 qui di seguito riportato:

### a) Personale a tempo indeterminato

ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Categoria "D" n. 2 + 1 part-time al 50%	Categoria "D" n. 2 + 1 part-time al 50%	Categoria "D" n. 2 + 1 part-time al 50%
Categoria "C" n. 6	Categoria "C" n. 6	Categoria "C" n. 6
Categoria "B" n. 6	Categoria "B" n. 6	Categoria "B" n. 6
Categoria "A" n. 1	Categoria "A" n. 1	Categoria "A" n. 1
<b>TOTALE N. 15+1 part-time</b>	<b>TOTALE N. 15+1 part-time</b>	<b>TOTALE N. 15+1 part-time</b>

### b) Personale a tempo determinato

ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Categoria "D" n. 2 ( n.1 fino al 31 maggio)	Categoria "D" n. 1	Categoria "D" n. 0
Categoria "C" n. 4	Categoria "C" n. 4	Categoria "C" n. 0
Categoria "B" n. 6	Categoria "B" n. 6	Categoria "B" n. 0
Categoria "A" n. 6	Categoria "A" n. 6	Categoria "A" n. 0
<b>TOTALE N. 18</b>	<b>TOTALE N. 17</b>	<b>TOTALE N. 0</b>

2) **di dare atto** che questo Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;

3) **di dare atto** che la spesa connessa alla copertura dei posti indicati troverà regolare copertura finanziaria negli interventi del bilancio di previsione pluriennale esercizi finanziari anno 2015, 2016 e 2017, mentre per la spesa riferita agli esercizi finanziari 2018 e successivi si terrà conto in sede di formazione del bilancio di previsione 2016 e del bilancio pluriennale 2016-2018 costituendo vincolo sulle entrate fisse e ricorrenti;

4) **di dare atto** che questa Amministrazione, ai fini di cui all'articolo 1, commi 1 e 2 e in base ai  
Comune di Villalba (CL) D.G. 89/2015

criteri di cui all'articolo 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001, si riserva di modificare il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2015-2017, in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da modificazioni del quadro normativo in materia di personale;

**5) di dare atto** che il processo di stabilizzazione del personale precario, da adottarsi entro il 31 dicembre 2016, è in atto, al vaglio dell'amministrazione per individuare le risorse umane corrispondenti alle necessità dell'Ente nonché alle professionalità acquisite. L'amministrazione si riserva di adottare le suddette procedure dopo averne verificato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, da nuove norme eventualmente emanate da parte dello stato e della regione nel corso dell'anno;

**6) di dare atto** I contratti a tempo determinato in scadenza al 30/04/2015 saranno prorogati a condizione che la Regione Siciliana nel redigendo bilancio per l'anno 2015 preveda la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 30 della L.R. n. 05 del 28/01/2014 sia a carico del bilancio regionale;

**7) di dare atto** che nel triennio 2015 – 2017 non si procederà ad assunzione di altro personale;

**8) di dichiarare**, il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo n. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991 per consentire l'approvazione del bilancio di previsione nei termini previsti dalla normativa vigente;

**9) di dare atto** che, la presente deliberazione verrà, affissa all'Albo Pretorio, pubblicata sul sito Web dell'Ente e trasmessa ai capigruppo consiliari così come previsto dall'articolo 125 del D. Lgs. 267/2000 .

---

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2015 - 2017 FABBISOGNO DI PERSONALE ed è stata predisposta dall' AREA FINANZIARIA .

Il Responsabile del procedimento  
F.to GIUSEPPE PLUMERI

#### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Villalba, 16-07-2015

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

#### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON  
COMPORTE RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE  
ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Villalba, 16-07-2015

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PRESA** in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto:  
**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2015 - 2017 FABBISOGNO DI PERSONALE**

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RITENUTA, pertanto, la presente proposta di deliberazione meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

**Con votazione palese ed unanime;**

### **DELIBERA**

**- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

**Con votazione palese ed unanime**

### **DELIBERA**

**- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 89 DEL 16-07-2015**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Sig. ALESSANDRO PLUMERI

L' Assessore Anziano  
F.to Sig. TERRITO CONCETTA

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa CONCETTINA NICOSIA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Villalba,

Il Responsabile dell'Albo On-line \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il decorsi \_\_\_\_\_ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Villalba, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villalba, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_