



# COMUNE DI VILLALBA

(Libero Consorzio di CALTANISSETTA)

## IL REVISORE

Verbale n. 4/2022

**Al Presidente del Consiglio Comunale**

**e p.c. Al Sig. Sindaco**

**Al Responsabile del Settore Affari Finanziari**

**OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione n.36 del 16/06/2022 avente ad oggetto:  
"Piano triennale fabbisogno di personale 2022-2024"**

Il Revisore dei Conti del Comune di Villalba, chiamato ad esprimere parere in merito alla proposta di delibera di cui in oggetto,

### **Premesso**

- che ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e nell'ottica della riduzione della spesa del personale;
- che ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n.448 del 28/12/2001, a decorrere dal 2002, gli Organi di Revisione contabile degli EE.LL. accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della Legge n. 449/97 e succ. modif.;

**Visto** il quadro normativo di riferimento per il regime delle assunzioni nel pubblico impiego;

**Considerato** che questo Ente è sottoposto alle regole e ai vincoli di finanza pubblica nonché:

- all'art. 1 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010;

- all'art. 14, comma 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010;
- alle integrazioni e modificazioni introdotte dalla Legge 183/2011 -Legge di Stabilità 2012) nonché all'art. 28, comma 1 quater della legge di conversione del D.L. 201/2011, n. 234/2011;
- all'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, come integrato dall'art. 4, comma 102 della Legge 183/2011;
- all'art. 4 ter, comma 10 del D.L. 16/2012, convertito nella Legge 44/2012;
- all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 come modificato dal D.L. 16/2012;
- all'art.1 comma 228 della l.28.12.2015;
- Visto l'art. 1, comma 479, della l. 11.12.2016, n. 232;
- Viste le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;
- Visto il D.L. n. 34/2019, art. 33 (Decreto crescita) ed il relativo decreto attuativo interministeriale del 17 marzo 2020, in materia di capacità assunzionale dei Comuni, per effetto dei quali, a decorrere dal 20 aprile 2020, gli Enti possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione;

**Esaminata** la proposta de qua e le motivazioni nella stessa indicate;

**Considerato** che la programmazione potrà (dovrà) essere modificata in qualsiasi momento nel caso si dovessero verificare sopravvenute esigenze, anche in relazione a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale degli EE.LL;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi.

## IL REVISORE

**Invita** l'Ente a inserire le somme nel redigendo bilancio di previsione del triennio 2022-2024 ed a monitorare e verificare la compatibilità e la sostenibilità economica finanziaria.

Laddove si dovesse procedere all'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato, si invita l'Ente a tenere conto del D.L. 34/19 art.33 ed il relativo decreto attuativo interministeriale del 17/03/2020 in materia di capacità assunzionale dei comuni, per effetto dei quali, a decorrere dal 20 aprile 2020 i comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva, non superiore ad un valore definito come percentuale, differenziata per fascia demografica dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerata al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione.

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

All'approvazione della proposta di deliberazione in oggetto, relativa al fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024.

17 Giugno 2022

Firmato digitalmente e trasmesso tramite pec

### **IL REVISORE**

Dott.ssa Andreana Minuti .....